

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA
PT. BUANA ALAM TIRTA YOGYAKARTA**

Indra Prastya Wibowo

Fakultas Ekonomi, Universitas Pembangunan Nasional “V” Yogyakarta

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, budaya organisasional terhadap kinerja karyawan, pengaruh budaya organisasional terhadap kepuasan kerja, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh tidak langsung variabel budaya organisasional terhadap kinerja karyawan. Peneliti ini menggunakan metode survey, sampel dan kuesioner sebagai alat pengumpulan data utama. Lokasi penelitian dilaksanakan di PT Buana Alam Tirta Yogyakarta. Structural Equation Modelling (SEM) dipakai untuk menganalisa model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh signifikan dari motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh signifikan dari budaya organisasional terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh signifikan dari budaya organisasional terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh signifikan secara tidak langsung dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh signifikan secara tidak langsung dari budaya organisasional terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti berikutnya, sebagai referensi untuk mengembangkan penelitian-penelitian selanjutnya mengenai hal-hal yang berkaitan dengan pengaruh motivasi kerja, budaya organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, budaya organisasional, kepuasan kerja dan kinerja karyawan